

Публичный отчет
Первичной Профсоюзной организации работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «ЦРР-детский
сад № 51 «Радуга» г. Альметьевска»
за 2022 год.

Количество работающих в дошкольном учреждении - 64 человек. Из них 30 педагогические работники, из них 5 – это молодежь до 35 лет. 64 работника являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Все работники детского сада обеспечены профсоюзными билетами. Из общего количества членов профсоюза неработающих пенсионеров (ушедших на пенсию из вашего д/сада) - 19

Принято в Профсоюз 9 работников. Из них 2 педагога и 7 – обслуживающий персонал. Уволившихся и перешедших из одного образовательного учреждения в другое 2 человека.

Свою работу по защите прав и интересов работников профсоюзный комитет ведет в тесном сотрудничестве с руководителем детского сада. Только по согласованию с профкомом принимаются локальные нормативные акты образовательного учреждения, графики отпусков и другие документы.

В апреле 2022 года было принято подписать дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 51 «Радуга» г. Альметьевска» на 2021-2023 год. Предметом дополнительного соглашения является:

1. Раздел «Общие положения».

П.1.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 г».

П.1.2. абзац седьмой изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Управлением образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан и Альметьевской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования, Альметьевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 г.»

1. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.1.13. дополнить абзацем следующего содержания: «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

2. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.11. дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый

отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

3. Раздел V «Охрана труда и здоровья».

Дополнить пункт 5.5.5. «включая микроповреждения в установленном порядке».

Дополнить п.5.1.24. «Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

4. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы».

П.6.1.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

Дополнить п.6.1.9. «Содействовать участию членов профсоюза в социальном проекте Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, коллективные договоры в Центре занятости г. Альметьевск.

В 2022 году по соглашению и коллективным договорам членам профсоюза предоставлялись оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:

- «мамин» день-58 работников
- бракосочетание детей - 0 работника,
- на похороны близких родственников - 4 работника,
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 работника,
- имеющих ребенка-инвалидов, получил 4 дополнительных выходных дня в месяц -0 работника,

3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа – 16 работников. Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 5 работников.

Выплату материального вознаграждения в сумме 1000 руб. к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, в прошедшем году получили 1 работник. Выплату материальной помощи в сумме 1000 руб работнику имеющего дочь-первоклассницу– 4 работника. Выплату материальной помощи в сумме 1500 руб. по случаю смерти близкого родственника – 4 работника. 2 работников детского сада отдохнули в ОК «Ижминводы»

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма работа в саду строилась в соответствии:

- с планом противопожарных мероприятий 2022 год
- коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ в части раздела «Охране труда и здоровья»;
- соглашениями по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

Затраты на мероприятия по охране труда в текущем году осуществлялись из профсоюзных средств: обучение работников по охране труда (уполномоченный по охране труда, руководитель) с выдачей соответствующих удостоверений 2791 руб (из средств профсоюзного бюджета). Перезарядка огнетушителей и тд 91355 руб.. За счет внебюджетных средств проведена аттестация из 49 рабочих мест на 2 места 804 руб.

В 2022 году, продолжаем реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Что это означает? 1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая: - обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство; - помогает избавиться от бумажного документооборота; - позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные. Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, планируем в 2023 году: - вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- работу территориальной и первичных профсоюзных организаций в рамках Года информатизации профсоюзного движения Татарстана, объявленного ФПРТ.

- участвовать в мероприятиях в рамках объявленного в Общероссийском Профсоюзе образования тематического Года педагога и

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни; - активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель ППО:



Полякова О.В.